



**REGIONE CALABRIA
GIUNTA REGIONALE**

Deliberazione n. 357 della seduta del 21 LUG. 2023.

Oggetto: Approvazione del Codice di Comportamento dei dipendenti della Giunta Regionale

Presidente e/o Assessore/i Proponente/i: f.to Dott. Filippo Pietropaolo

Relatore (se diverso dal proponente): _____ (timbro e firma) _____

Dirigente/i Generale/i: f.to Dott.ssa Marina Petrolo – f.to Avv. Ersilia Amatruda

Dirigente di Settore: _____ (timbro e firma) _____

Alla trattazione dell'argomento in oggetto partecipano:

			Presente	Assente
1	ROBERTO OCCHIUTO	Presidente	X	
2	GIUSEPPINA PRINCI	Vice Presidente	X	
3	GIOVANNI CALABRESE	Componente	X	
4	GIANLUCA GALLO	Componente	X	
5	MARCELLO MINENNA	Componente		X
6	FILIPPO PIETROPAOLO	Componente	X	
7	EMMA STAINÉ	Componente	X	
8	ROSARIO VARI'	Componente	X	

Assiste il Segretario Generale della Giunta Regionale.

La delibera si compone di n. 3 pagine compreso il frontespizio e di n. 1 allegato.

Il Dirigente Generale del Dipartimento Economia e Finanze
conferma la compatibilità finanziaria del presente provvedimento
f.to Dott. Filippo De Cello

LA GIUNTA REGIONALE

PREMESSO CHE:

- il decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche", come modificato dalla legge 6 novembre 2012, n. 190 "Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella pubblica amministrazione", prevede l'emanazione di un codice di comportamento dei dipendenti delle amministrazioni pubbliche al fine di assicurare la qualità dei servizi, la prevenzione dei fenomeni di corruzione, il rispetto dei doveri costituzionali di diligenza, lealtà, imparzialità, e servizio esclusivo alla cura dell'interesse pubblico;
- il Codice di comportamento definisce gli obblighi dei dipendenti pubblici e degli altri soggetti che lavorano presso le pubbliche amministrazioni per assicurare la trasparenza, la qualità dei servizi, la prevenzione dei fenomeni di corruzione e l'osservanza dei doveri costituzionali di diligenza, imparzialità e servizio esclusivo alla cura dell'interesse pubblico;
- l'art. 54, comma 5, del d.lgs. 30 marzo 2001, n. 165 prevede che ciascuna pubblica amministrazione approvi, con procedura aperta alla partecipazione e previo parere obbligatorio dell'OIV, un proprio Codice di comportamento che integri e specifichi il Codice di comportamento generale dei dipendenti delle pubbliche amministrazioni di cui al D.P.R. 16.4.2013, n. 62;
- il vigente Codice di comportamento del personale della Giunta della Regione Calabria è stato approvato con DGR n. 25 del 31/01/2018;
- In data 1-12-2022 il Consiglio dei Ministri ha approvato una nuova bozza di Codice di comportamento dei dipendenti della PA;
- Il Piano triennale di prevenzione della corruzione e della trasparenza della Regione Calabria, aggiornamento 2023-2025, approvato con DGR n. 118/2023, ha previsto la revisione di detto Codice di comportamento;
- il Responsabile per la prevenzione della corruzione ha predisposto una bozza di modifica al codice di comportamento dei dipendenti del ruolo della Giunta Regionale della Regione Calabria ed ha avviato la procedura aperta di consultazione per la raccolta di eventuali proposte ed osservazioni da parte delle organizzazioni sindacali, delle associazioni dei consumatori o di altri portatori di interessi, mediante pubblicazione, sul sito istituzionale della Regione Calabria, della bozza del codice redatto con il contributo dell'U.P.D. e del Settore Giuridico e del Settore Controllo di gestione;
- il RPCT ha trasmesso, con nota n. 12168 del 12-01-2023 il Codice di Comportamento al Dipartimento Organizzazione e Risorse Umane, al Settore Giuridico e all'Ufficio dei Procedimenti Disciplinari richiedendo contributi allo stesso;
- l'Ufficio dei Procedimenti Disciplinari ha inviato all'RPCT, con nota n.86785 del 23-2-2023 delle osservazioni al Codice, le quali sono state accolte;
- in data 27 febbraio il Responsabile per la prevenzione della corruzione ha indetto la procedura di consultazione pubblica;
- in data 7 marzo il Responsabile per la prevenzione della corruzione ha inviato il Codice ai sindacati per la relativa informativa;
- il Dipartimento Organizzazione e Risorse Umane ha trasmesso in data 16/3/2023 il testo all'OIV per l'acquisizione del parere obbligatorio;
- l'OIV ha trasmesso parere favorevole in data 8 maggio 2023;
- In data 31-5-2023 il Consiglio dei Ministri ha approvato, in esame definitivo, il Regolamento concernente le modifiche al D.P.R. 16.4.2013, n. 62 recante il "Codice di comportamento dei dipendenti della PA": sul testo è stato acquisito il parere della Sezione consultiva per gli atti normativi del Consiglio di Stato;
- In data 13 giugno 2023 con DPR n. 81/2023 è stato approvato il Regolamento concernente modifiche al decreto del Presidente della Repubblica 16 aprile 2013, n. 62, recante: «Codice di comportamento dei dipendenti pubblici, a norma dell'articolo 54 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165;

VISTI:

- l'art. 54 del D. Lgs. 165/2001;
- l'Art. 4 del DL 36/2022;

- il DPR 62/2013;
- la delibera 177/2020 dell'A.N.AC.;
- il DPR n.81/2023;
- il PIAO 2023 - 2025 - Allegato 4 - Piano Triennale per la Prevenzione della Corruzione e per la Trasparenza 2023/2025 - approvato con DGR n. 118/2023,
- il parere obbligatorio favorevole sulla bozza del codice di comportamento, espresso dall'Organismo Indipendente di Valutazione della Regione Calabria in data 8 maggio 2023;
- **PRESO ATTO** degli esiti favorevoli delle consultazioni, della informativa sindacale e del parere favorevole dell'OIV;

RITENUTO di dovere, quindi, approvare un nuovo Codice di Comportamento dei Dipendenti della Regione Calabria, allegato al presente provvedimento, per farne parte integrante e sostanziale, anche a seguito del Regolamento di cui al DPR n. 81/2023 che ha approvato una nuova bozza di Codice di comportamento dei dipendenti della PA introducendo una serie di regole volte a garantire un adeguamento del Codice al nuovo contesto socio-lavorativo;

PRESO ATTO:

- che i Dirigenti sottoscrittori attestano che l'istruttoria è completa e che sono stati acquisiti tutti gli atti e i documenti previsti dalle disposizioni di legge e di regolamento che disciplinano la materia;
- che i Dirigenti proponenti ai sensi dell'art. 28, comma 2, lett. a, e dell'art. 30, comma 1, lett. a, della legge regionale 13 maggio 1996 n. 7, sulla scorta dell'istruttoria effettuata, attestano la regolarità amministrativa nonché la legittimità della deliberazione e la sua conformità alle disposizioni di legge e di regolamento comunitarie, nazionali e regionali, ai sensi della normativa vigente e del disciplinare dei lavori di Giunta approvato con D.G.R. n. 17/2020;
- che il Dirigente generale ed il Dirigente di settore del Dipartimento proponente attestano che il presente provvedimento non comporta oneri a carico del bilancio annuale e/o pluriennale regionale;

SU PROPOSTA dell'assessore all'Organizzazione e Risorse Umane, Dott. Filippo Pietropaolo, a voti unanimi,

DELIBERA

1. **DI APPROVARE**, per le motivazioni di cui in premessa, il Codice di Comportamento dei Dipendenti della Regione Calabria che, allegato al presente provvedimento, ne costituisce parte integrante e sostanziale, e che sostituisce in toto il precedente approvato con DGR 25/2018;
2. **DARE ATTO** che il Codice di comportamento si applica a tutti i dipendenti a tempo indeterminato e a tempo determinato del ruolo della Giunta Regionale, ai dipendenti in comando o in distacco presso il ruolo della Giunta Regionale, al personale in servizio presso gli uffici di comunicazione, ai dirigenti, ai direttori, ai consulenti, ai collaboratori esterni, ai prestatori d'opera, ai professionisti e ai fornitori che collaborano con la Regione Calabria, per quanto compatibile;
3. **DI DEMANDARE** al Responsabile per la Prevenzione della Corruzione la diffusione del Codice di Comportamento per come previsto dalla legge 190/2012 art.1 , c. 10 e dal DPR 62/2013, art. 15, c.3;
4. **DI NOTIFICARE** il presente provvedimento a cura del Dipartimento proponente a tutte le strutture Apicali dell'amministrazione regionale;
5. **DI DISPORRE** a cura del Dirigente Generale del Dipartimento proponente la pubblicazione del provvedimento sul BURC ai sensi della legge regionale 6 aprile 2011 n. 11 e nel rispetto del Regolamento UE 2016/679, e la contestuale pubblicazione sul sito istituzionale della Regione, ai sensi del d.lgs. 14 marzo 2013 n. 33 della legge regionale 6 aprile 2011 n. 11 e nel rispetto del Regolamento UE 2016/679.

IL SEGRETARIO GENERALE
f.to Montilla

IL PRESIDENTE
f.to Occhiuto